

株式会社テラカド 行動計画

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年3月1日～令和13年2月28日
2. 当社の課題
 - ・女性の管理職が少ない。
 - ・女性の活躍の状況（令和8年2月1日地点で）
管理職4人のうち 女性は1名である
3. 目標と取組内容・実施時期
 - ・目標
女性管理職を現行の1人から2人以上に増加させる。
 - ・取組内容
 - 令和8年3月～令和8年8月
女性の管理職を育成するため研修計画を検討する。
 - 令和8年9月～
研修計画に沿って女性従業員に受講してもらう。