

## 株式会社テラカド 行動計画

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年3月1日～令和8年2月28日
2. 当社の課題
  - ・女性の管理職がない。
  - ・女性の活躍の状況（令和3年2月1日地点で）  
管理職3人は、全員男性である。
3. 目標と取組内容・実施時期
  - ・目標  
女性管理職を現行の0人から1人以上に増加させる。
  - ・取組内容
    - 令和3年3月～令和3年8月  
女性の管理職を育成するため研修計画を検討する。
    - 令和3年9月～  
研修計画に沿って女性従業員に受講してもらう。